Udviklingsmål 2023

De mål, der arbejdes efter i 2023, har direkte eller indirekte fokus på beboernes udvikling og trivsel. Der er mål vedrørende konkrete tilbud til beboerne (A), mål der vedrører procedurer og arbejdsgange (B), og mål der vedrører medarbejdernes faglige udvikling (C).

A1 Seksualitet

Formålet er at vi i højere grad kan gå ind og støtte op om beboernes seksuelle udfordringer. Der er kommet et større behov herfor i forhold til flere yngre beboere som meget direkte giver udtryk for nogle uopfyldte behov og frustrationer. Dem skal vi klædes på til at kunne tale om og handle på.

1) Der skal være 2-3 personaler som klædes på i form af kursus/uddannelse til at kunne tale om/håndtere/gå ind i seksuelle udfordringer.
2) Der skal findes det rette kursus/den rette uddannelse.

Pejlemærker:

- ✓ 2-3 personaler har gennemført kursus/uddannelse.
- ✓ Der er af de 2-3 personaler holdt oplæg for den resterende personalegruppe (evt. beboerne)
- ✓ Der er aftalt procedure for hvordan man kan anvende de 2-3 personalers viden/kompetencer konkret i praksis.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen juni og december 2023.

A2 Relations dannelse

Der er en oplevelse af, at de mandlige beboere har svært ved at ”finde hinanden” og opbygge relation og kommet forslag om at sætte ind med tilbud om aktiviteter der kan støtte op om mændenes relation.

1) Der nedsættes en lille gruppe som er ansvarlig for dette fokusområde.
2) Gruppen taler med de mandlige beboere om hvad der kunne være interessant for dem at lave sammen af aktiviteter.
3) Der inviteres til aktiviteter og motiveres til deltagelse.

Pejlemærker:

- ✓ Minimum 2 aktiviteter er gennemført.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen december 2023.

A 3 **Ny have i Kirsten Marie**

Der er er stort ønske om ny have i Kirsten Marie. En have der i langt højere grad inviterer til aktiviteter, motion, sanseoplevelser og fællesskab. Tanken bag haveprojektet er, at skabe en æstetisk oplevelse og få neuropsykologi- og pædagogik implementeret. Altså hvor rammerne og omgivelserne i Kirsten-Marie appellerer til beboerens sanser. Dufte, føle, lyd- og synsoplevelser, som understøtter sanseindtryk, der giver input til krop og hjerne, og kan berolige beboernes nervesystem.
Haven er tænkt i forskellige sektioner, der bliver forbundet med et stisystem. Dette giver muligheder for sanseoplevelser, samtaler udenfor, hygge, og plads til den mere terapeutiske, stille og beroligende oplevelse i haven.
Bålhytte og multibane vil være med til at appellere til fælles aktiviteter og bevægelse, og kan være en motivationsfaktor i forhold til fysisk aktivitet i sjove rammer, og i et trygt velkendt miljø.
Ved at både beboere og personalet får mulighed for at være mere aktive og stimulere hjernen, vil formålet være, at det bidrager til at skabe et udviklende og sundt miljø, der understøtter beboernes trivsel.

Status er, at vi har haft en havearkitekt ude, som har udarbejdet en færdig tegning for haven i forhold til vores tanker og ønsker. Herefter har en anlægsgartner set på tegningen og været ude og bese have. Der er modtaget prisoverslag og opgaven er inddelt i etaper. Næste skridt er fondssøgning.

1) Vores fundraising kontaktperson går i gang med fondssøgning.
2) Når midlerne er søgt og modtaget sættes den enkelte etape i gang.

   Vi har en formodning om, at projektet godt kan tage 2-3 år alt efter, hvor mange fondsmidler vi får tildelt, og hvornår de forskellige samarbejdspartnere kan gå i gang.

Pejlemærker:

- ✓ Vi har udarbejdet minimum 2 ansøgninger om fondsmidler
- ✓ Minimum én etape er udført.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen juni og december 2023.

B1 **Opdateret takststruktur**

Der er behov for en opdateret takststruktur i forhold til, at vi har flere komplekse beboere som også periodevis og pga. alder har/får plejebehov der ikke kan rummes i nuværende takststruktur. Det handler meget lidt om prisen på nuværende takster

men i høj grad om indholdet i den enkelte takst og at der er nødt til at være et løft på omfanget af ydelser i takst 3. Men en mulighed for tillægsydelser der går ud over takst 3 når/hvis det behov opstår, eks. i forhold til pleje, palliativ pleje og særdeles når behovet er der om natten.

1) Det undersøges hvem der skal godkende en opdateret takststruktur.
2) Teksten/indholdet i taksstrukturen opdateres.
3) Ny opdateret takststruktur godkendes.

Pejlemærker:

- ✓ Den nye takststruktur er godkendt.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen løbende på bestyrelsesmøder i 2023.

B2 Opdateret/ny virksomhedsbeskrivelse

Vi har brug for at få lavet en virksomhedsbeskrivelse der i højere grad beskriver hvad vi kan nu og hvordan vi arbejder fagligt i Kirsten Marie. Et større fokus på fagligheden og værdierne i Kirsten Marie. En kortere mere præcis virksomhedsplan.

1) På bestyrelsesmødet i første kvartal sættes Virksomhedsbeskrivelse på som punkt og bestyrelsen kommer med input til indholdet.
2) Ledelsen udarbejder udkast til ny virksomhedsbeskrivelse som kommer på som punkt til bestyrelsesmøde 2./3. kvartal 2023.
3) Den nye virksomhedsbeskrivelse erstattes af gammel på hjemmesiden og tilbudsportal og øvrigt indhold begge steder afstemmes med beskrivelserne fra den nye virksomhedsbeskrivelse.

Pejlemærker:

- ✓ Der er lavet og af bestyrelsen godkendt ny virksomhedsbeskrivelse inden udgangen af 2023.
- ✓ Den nye virksomhedsbeskrivelse erstattes af gammel på hjemmesiden og tilbudsportal og øvrigt indhold begge steder afstemmes med beskrivelserne fra den nye virksomhedsbeskrivelse.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen på bestyrelsesmøde marts, juni og december 2023.

B3 **Nøglepersoner i forhold til pleje, hjælpemidler og arbejdsstillinger (herunder forflytning)**

I takt med vi i højere grad står med plejeopgaver i Kirsten Marie er der behov for nøglepersoner som er "eksperter" på området og som man kan spare med og bliver oplært af når vi står i en ny plejeopgave. Også i forhold til hjælpemidler, arbejdsstillinger og forflytninger.

1) Vi får etableret et lille team af nøglepersoner.
2) Vi får afklaret hvilken viden/kompetencer det lille team skal besidde.
3) Er der kompetencer/viden der mangler i teamet findes relevant kursus/uddannelse eller andet.
4) Der laves en beskrivelse af teamets viden/kompetencer og hvornår og hvordan den øvrige personalegruppe kan trække på det team når behovet opstår.

Pejlemærker:

- ✓ Teamet er etableret.
- ✓ Der er meldt ud og lavet beskrivelse af teamets viden/kompetencer og anvendelighed.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen på bestyrelsesmøde juni og december 2023.

C 1 **At præstere under pres og grænsesætning.**

Vi havde på seminaret afholdt ultimo 2022 om at præstere under pres og grænsesætning. Det opleves yderst relevant og brugbart og allerede på dagen blev givet udtryk for stort ønske om at arbejde videre med dette.

1) Der afholdes temadage/kursusdage om emnet i 2023.
2) Der laves en strategi for grænsesætning i forbindelse med disse dage.

Pejlemærker:

- ✓ Temadage/kursusdage er afholdt og strategi lavet.

Opfølgning på pejlemærker ift. bestyrelsen december 2023.